



**Employé-e:** Nom: \_\_\_\_\_ Prénom: \_\_\_\_\_  
 Date de naissance: \_\_\_\_\_ Nationalité: \_\_\_\_\_  
 Métier appris (certificats): \_\_\_\_\_ Année de promotion: \_\_\_\_\_  
 Date de l'embauche: \_\_\_\_\_ Degré d'occupation: \_\_\_\_\_ %  
 Intervention en tant que: \_\_\_\_\_  
 Temps de travail / semaine d'après le contrat: \_\_\_\_\_  
 Employé-e en Suisse en tant que (dénomination): \_\_\_\_\_

**Employeur:** Société: \_\_\_\_\_  
 Adresse: \_\_\_\_\_  
 NPA / Lieu / Pays: \_\_\_\_\_  
 Interlocuteur / numéro de tél.: \_\_\_\_\_  
 Courriel: \_\_\_\_\_

**Indications sur la mission en Suisse**

Lieu de la mission / Objet: \_\_\_\_\_  
 Durée du détachement (de / à, y c. j. d'arrivée et de départ) de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_

**Indications sur la rémunération appliquée à la mission en Suisse**

Salaire brut (salaire de base sans allocations)	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
Prime de détachement (compensation de la différence de salaire entre la Suisse et le pays dont provient le travailleur détaché)	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
Indemnité supplémentaire au titre du détachement	_____ CHF/h	_____ CHF/mois
	_____ CHF/h	_____ CHF/mois
13e mois de salaire (proportionnellement)	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
14e mois de salaire (proportionnellement)	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
Primes de Noël (proportionnellement)	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
Primes de congé (proportionnellement)	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
Versez-vous des primes de constitution d'un patrimoine ?	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
<b>Salaire brut total</b>	_____ CHF/h	ou _____ CHF/mois
Combien de jours de congé sont rémunérés par année ?	_____ jours	
Combien de jours fériés sont rémunérés par année ?	_____ jours	

**En cas de conversion d'€ en CHF, le cours mensuel moyen le plus récent publié par l'Administration fédérale des contributions s'applique.**

<https://www.estv.admin.ch/estv/fr/home/mehrwertsteuer/dienstleistungen/fremdwahrungskurse/monatsmittelkurse.html>

**Frais de restauration et d'hébergement**

Les frais de restauration et d'hébergement sont-ils intégralement et directement pris en charge par l'employeur ? **Oui** **Non**  
 (Justificatifs à joindre par l'employeur)

Si ce n'est pas le cas, l'employé est indemnisé pour :

Les frais de restauration	_____ CHF/jour	_____ CHF/mois
Les frais d'hébergement	_____ CHF/jour	_____ CHF/mois

Signature Employé-e: \_\_\_\_\_ Cachet / Signature: \_\_\_\_\_

**à remplir par l'autorité compétente:**

Einstufung AN  
z.B. Polymech. +31 J. / Gärtner EBA / ICT-Berater 30-35 J. / LB S. 565 Schausp.

BABAD

Lohn CHF